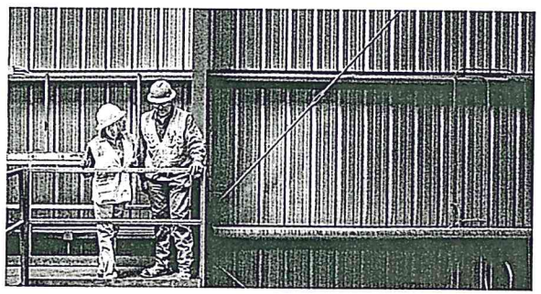
LA SEGURIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO EN NEVADA

Pare y Aprenda Sus Derechos y Responsabilidades

La División de Relaciones Industriales del Departamento de Nevada de Negocios e Industria ayuda a los empleadores a proveer un lugar de trabajo seguro e higiénico. Este documento explica los derechos y las responsabilidades de empleadores y trabajadores para crear un ambiente laboral seguro.

DERECHOS Y RESPONSABILIDADES DEL TRABAJADOR

La Ley de Seguridad Ocupacional y de Salud de Nevada fue creada para permitirle hacer su trabajo en un lugar seguro e higiénico. **Pero de usted depende asegurarse que la seguridad en el trabajo funcione.** Los siguientes son unos consejos para ayudarle a mantenerse seguro en el trabajo.



Conozca y cumpla todos los reglamentos de seguridad establecidos por:

- Su empleador
- La Ley de Seguridad Ocupacional y de Salud de Nevada
- La Administración de Seguridad Ocupacional y de Salud del Estado de Nevada (NVOSHA)

Usted puede obtener copias de todos los estándares de seguridad y salud de Nevada en el Departamento de la Sección de Consultoría y Entrenamiento de Seguridad de la División de Relaciones Industriales o en el sitio de Internet www.4safenv.state.nv.us. **También, es posible que a su empleador se le requiera contar con un programa de seguridad en el trabajo por escrito.**

Si su empleador requiere el uso de equipo de protección personal, tales como cascos de seguridad, zapatos de seguridad, anteojos de seguridad, respiradores, o protección auditiva, **usted es responsable de portar y/o utilizar el equipo.**

Si usted no sabe cómo usar las herramientas, el equipo o la maquinaria de manera segura, asegúrese de preguntarle a su supervisor.

Si usted ve algo que no es seguro, repórtelo a su supervisor. Eso es parte de su trabajo. Dele la oportunidad a su empleador de componer el problema. **Si usted piensa que la condición insegura sigue existiendo, es su derecho presentar una queja** ante la NVOSHA. La División no le proporcionará su nombre a su empleador.

Existen leyes que lo **protegen** si usted es castigado por presentar una queja de seguridad y salud. Si usted siente que lo han tratado injustamente por haber presentado una queja de seguridad y salud, usted tiene hasta 30 días después de la fecha del castigo para presentar una queja de discriminación con la NVOSHA.

Línea de Denuncias – (702) 486-9097

La mayoría de las lesiones que suceden en el trabajo son cubiertas por el Seguro de Compensación al Trabajador. Desde cortadas, moretones y accidentes serios, la cobertura comienza el primer minuto que usted está en el trabajo.

Es su responsabilidad reportar inmediatamente cualquier lesión que sucede en el trabajo a su supervisor o encargado utilizando la "Notificación de Lesión o Enfermedad Ocupacional" Formulario C-1. Usted tiene siete días de la fecha en que se lesiona o que sabe de una enfermedad ocupacional para entregar el formulario C-1 completo a su empleador. Si busca tratamiento médico para una lesión relacionada con el empleo usted debe llenar un "Reclamo para Compensación" Formulario C-4 en la sala de emergencia o en la oficina de su proveedor médico para comenzar el proceso de solicitud de compensación para trabajadores.

Pero recuerde, el presentar un reclamo falso no solo resultará en la pérdida de los beneficios, pero también podría significar multas costosas y/o tiempo en la cárcel.

Si existe una situación de peligro en el trabajo y el trabajador, sin alternativa razonable, se reúsa de buena fe a exponerse a una condición peligrosa, ellos serán protegidos de una represalia posterior. La condición deberá ser de tal naturaleza que una persona razonable podrá concluir que existe un peligro real de muerte o un daño serio y que no hay suficiente tiempo para contactar a NVOSHA y tiempo para que NVOSHA realice una inspección. De ser posible, el trabajador también debió haberle pedido a su empleador una corrección de la condición y no haberla obtenido.

Durante una inspección de NVOSHA, usted tiene el derecho de hablar en privado con el inspector y formar parte de las reuniones con el inspector antes y después de la inspección. Fomentamos que señale riesgos, que describa lesiones y enfermedades de estos riesgos, que comparta reclamos anteriores de trabadores y que informe al inspector sobre condiciones laborales que no son normales durante la inspección. Si se proponen citaciones al empleador después de la inspección, al empleador se le requerirá que coloque las citaciones donde los empleados las puedan ver.

SCATS Form IE, O-302 (Rev.07/18) All previous forms obsolete.

LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO ES RESPONSABILIDAD DE TODOS

Yo he (marque una) ___ leído este documento o ___ visto el video, titulado "La Seguridad en el Trabajo en Nevada: Sus Derechos y Responsabilidades" y yo entiendo mis derechos y responsabilidades sobre la seguridad en el lugar de trabajo.

Nombre del Empleado (por favor escriba con letra de molde) _____ Fecha _____

Firma del Empleado _____

Lugar Donde Vio el Video _____

Nombre del Empleador (por favor escriba con letra de molde) _____

Firma del Empleador (o representante) _____

Nota: Esta porción deberá mantenerse en el archivo de recursos humanos del empleado

Cualquier empleado que no entienda este documento deberá contactar a su supervisor, a su representante de empleados o a la División de Relaciones Industriales del Departamento de Nevada de Negocios e Industria.

Las Vegas: (702) 486-9140

Reno: (775) 688-3730

Elko: (775) 778-3312

Toll-Free: (877) 472-3368